



國營臺灣鐵路股份有限公司

113 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-技術員-職安護理

筆試科目：專業科目三、勞工健康法規（含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等）

—作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先自行檢查答案卡(卷)，入場編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，不予計分。
- ② 答案卡(卷)每人一張，不得要求增補。答案卡(卷)須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改入場編號及條碼，亦不得書寫與答案無關之任何文字或符號。違反規定致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ③ 選擇題限用 2B 鉛筆劃記。請按試題之題號，依序在答案卡(卷)上同題號之劃記答案處作答，未劃記者，不予計分。如答案要更改時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡(卷)汙損，也切勿使用立可帶或其他修正液。
- ④ 非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆作答，答案要更改時，限用立可帶修正後再行作答，不得使用修正液。請依規定於作答區內作答，超出作答區部分，不予評閱計分。
- ⑤ 測驗期間嚴禁使用行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置(包括但不限於：微型耳機、智慧型手錶、智慧型手環、智慧型眼鏡、電子字典、個人數位助理機、呼叫器等)，請關機並取消鬧鈴及整點報時功能後，放置於試場前後或指定場所，不得置於座位四周，並禁止隨身攜帶，違者扣該節成績 20 分，續犯者該節不予計分。行動電話鈴響或震動，均比照前開情節扣分。
- ⑥ 請務必將鐘錶之鬧鈴及整點報時功能關閉，若測驗中聲響經監試人員制止仍續犯者，扣該節成績 10 分；該鐘錶並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑦ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器【不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能】，且不得發出聲響。
- ⑧ 各節測驗結束鈴(鐘)響前不得離場，測驗期間擅自離場者，該節以零分計。測驗結束鈴(鐘)響前不得繳卷。測驗結束鈴(鐘)響後，若未繳交答案卡(卷)者，該節以零分計。繳卷時，應經監試人員驗收後始得離場。

試題公告
僅供參考

單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】

1. 依職業安全衛生法第22條之規定，勞工人數在多少人以上者，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。
(A)30人 (B)50人
(C)100人 (D)300人
2. 依職安法施行細則第28條之規定，下列何者屬於特別危害健康作業？
(A)粉塵作業 (B)低溫作業
(C)木材加工作業 (D)堆高機作業
3. 依職業災害勞工保護法第24條之規定，有下列何種情況者職業災害勞工得終止勞動契約？
(A)職業災害勞工經醫療終止後，雇主按其健康狀況及能力，安置適當之工作者
(B)經公立醫療機構認定身心障礙不堪勝任工作者
(C)因天災、事變或其他不可抗力因素，使事業單位短時間無法正常運營者
(D)事業單位改組，但事業單位並未解散者
4. 依勞工健康保護規則之規定，非繼續性之臨時性或短期性工作，其工作期間在多少個月以內的勞工，得免實施一般體格檢查？
(A) 3個月 (B) 6個月 (C) 9個月 (D) 1年
5. 依勞工健康保護規則之規定，從事游離輻射作業之勞工須進行特殊體格（健康）檢查，其紀錄應該保存幾年？
(A) 5年 (B) 10年 (C) 20年 (D) 30年
6. 下列何者不屬於高溫作業勞工作息時間標準第2條所定之高溫作業？
(A)交通工具停駐車間管理作業
(B)鋼鐵或其他金屬類物料加熱或熔煉之作業
(C)於蒸汽火車、輪船機房從事之作業
(D)從事蒸汽操作、燒窯等作業
7. 依職業安全衛生法第50條第一項規定，為提升雇主及工作者之職業安全衛生知識，促進職業安全衛生文化之發展，政府訂定了「促進職業安全衛生文化獎勵及補助辦法」，試問下列何者並不包含於該辦法之補助事項？
(A)職業安全衛生教育及訓練
(B)作業環境監測及實驗室認證
(C)事業單位製程效能提升
(D)職業安全衛生推廣或勞工健康促進活動
8. 依勞工健康保護規則第 8 條之規定，醫護人員或勞工健康服務相關人員，應接受職業安全衛生相關法規、職場健康風險評估及職場健康管理實務之課程訓練，其訓練期間三年合計至少多少小時，並且每類課程至少需要多少小時？
(A) 15小時；2小時 (B) 15小時；2.5小時
(C) 12小時；2小時 (D) 12小時；2.5小時

9. 根據職業安全衛生法第10條之規定具有危害性之化學品，應予標示、製備清單及揭示安全資料表，並採取必要之通識措施。請問下列何者不具法定提供安全資料表之責任？
(A)製造者 (B)輸入者 (C)供給者 (D)使用者
10. 下列關於職業安全衛生設施規則中，對於勞工之防護具相關規定，何者有誤？
(A)個人防護具或防護器具要保持清潔，並予必要之消毒
(B)對勞工有感染疾病之虞時，應置備個人專用防護器具，或作預防感染疾病之措施
(C)勞工使用呼吸防護具時，無須進行呼吸防護教育訓練
(D)作業中有物體飛落或飛散，致危害勞工之虞時，應使勞工確實使用安全帽及其他必要之防護設施
11. 依勞工健康保護規則第17條之規定，一名28歲之男性一般勞工，應當每幾年定期實施一般健康檢查1次？
(A)2年 (B)3年 (C)4年 (D)5年
12. 依勞工健康保護規則之規定，雇主對於年滿65歲之在職勞工，應定期實施一般健康檢查，其檢查頻率應為多久一次？
(A)6個月 (B)1年 (C)2年 (D)3年
13. 依職安法施行細則第31條之規定之職業安全衛生管理計畫共有十六項規定項目，下列何者並不包含在其中？
(A)母性健康保護計畫
(B)健康檢查、管理及促進
(C)職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理及統計分析
(D)有害作業環境之採樣策略規劃及監測
14. 依據職業安全衛生管理辦法第11條之規定，職業安全衛生委員會應有7人以上，由雇主視該事業單位之實際需要指定人員組成，請問並不包含以下何人？
(A)職業安全衛生人員
(B)從事勞工健康服務之醫護人員
(C)勞工代表
(D)承包商代表
15. 關於特定化學物質危害預防標準之敘述，下列何者錯誤？
(A)從事製造或使用甲類物質者，應具有預防該物質引起危害健康之必要知識
(B)雇主對散布有丙類物質之氣體、蒸氣或粉塵之室內作業場所，應於各該發生源設置密閉設備或局部排氣裝置
(C)雇主對製造、處置或使用特定化學物質之作業場所，應依下列規定置備與同一工作時間作業勞工人數量增減百分之十之適當必要防護具，並保持其性能及清潔，使勞工於有暴露危害之虞時，確實使用
(D)為防止勞工於該作業場所吸入該物質之氣體、蒸氣或粉塵引起之健康危害，應置備必要之呼吸用防護具

16. 下列事業單位何者需要依據勞工健康保護規則特約勞工健康服務醫護人員臨場服務頻率，辦理勞工健康服務？
(A)營造業勞工人數30人
(B)餐飲業勞工人數85人
(C)診所勞工人數55人，且有勞工從事夜間作業
(D)食品製造業勞工人數60人，且有勞工10人從事噪音作業
17. 依職業安全衛生設施規則第 297-1 條之規定，雇主對於工作場所有生物病原體危害之虞者，應採取感染預防措施，並不包含以下何者？
(A)健康管理 (B)感染預防作業標準
(C)感染預防教育訓練 (D)接觸者隔離
18. 根據職業災害勞工保護法第11條之規定，勞工疑有職業疾病，應經醫師診斷。勞工或雇主對於職業疾病診斷有異議時，得檢附有關資料，向何單位申請認定？
(A)直轄市、縣（市）主管機關 (B)中央主管機關
(C)行政院衛生署 (D)職業安全衛生委員會
19. 根據職業安全衛生教育訓練規則第16條之規定，下列何者非法定之急救人員安全衛生教育訓練課程？
(A)心肺復甦術及自動體外心臟去顫器(AED)(含實習)
(B)中毒、窒息
(C)創傷及止血(含示範)
(D)職業安全衛生概論
20. 根據職業安全衛生法第35條之規定，中央主管機關得召開職業安全衛生諮詢會，研議國家職業安全衛生政策，並提出建議時，其會議成員之任一性別不得少於多少？
(A)三分之一 (B)二分之一 (C)四分之一 (D)五分之一
21. 依職業安全衛生管理辦法之規定，石油及煤製品製造業勞工人數多少以上者，應設置職業安全衛生管理單位？
(A) 50人 (B) 100人 (C) 300人 (D) 500人
22. 根據危害性化學品標示及通識規則第15條之規定，安全資料表內容之正確性，適時更新，並至少多久進行檢討一次？
(A) 1年 (B) 2年 (C) 3年 (D) 5年
23. 根據勞工健康保護規則第23條之規定，雇主於勞工經體格檢查、健康檢查或健康追蹤檢查後，應參採醫師之建議，適當配置勞工於工作場所作業。下列何者為粉塵作業之選配工時應考量之疾病？
(A)心血管疾病 (B)周邊循環系統疾病
(C)神經系統疾病 (D)慢性肝炎患者
24. 若發生雇主於僱用勞工時，未確實施行體格檢查之情形，依職安法之規定得依法處以以下何種罰則？
(A)新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰 (B)新臺幣三萬元以上三十萬元以下罰鍰
(C)新臺幣六萬元以上十五萬元以下罰鍰 (D)新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰

25. 依據職業安全衛生管理辦法第10條之規定，下列事業單位何者不須設置職業安全衛生委員會？
(A)營造業公司勞工人數250人
(B)醫院勞工人數250人
(C)食品製造業公司勞工人數350人
(D)藥品製造業勞工人數350人
26. 雇主應使醫護人員辦理臨場健康服務事項，不包括下列何者事項？
(A)勞工之健康教育、衛教指導及健康促進等措施
(B)協助雇主決定勞工從事之工作性質
(C)工作相關疾病之預防與健康諮詢
(D)勞工體格及健康檢查之分析、評估、健康管理及資料保存
27. 職業健康促進活動中，下列何者非屬推行友善職場範疇？
(A)性別平等 (B)人性管理 (C)無障礙設施 (D)績效管理
28. 依職業安全衛生法規定，中央主管機關指定之事業，雇主應每隔多久填載職業災害內容及統計，報請勞動檢查機構備查？
(A) 1個月 (B) 2個月 (C) 3個月 (D) 4個月
29. 下列何者不屬於定期健康檢查之目的？
(A)確定作業環境管理之效果 (B)早期診斷職業病，並改善作業環境
(C)使罹病之勞工及早接受治療 (D)淘汰無法勝任之勞工
30. 雇主於勞工經定期健康檢查後，應採取之措施，不包括下列何者事項？
(A)參照醫師建議，告知勞工並適當配置勞工於工作場所作業
(B)異常結果之健康檢查手冊應公告周知
(C)將檢查結果發給受檢勞工
(D)將受檢勞工之健康檢查紀錄彙整成健康手冊
31. 有關女性勞工母性健康保護之相關作為，下列何者為是？
(A)收集保護對象妊娠與工作環境資料經醫師評估後，分三個風險等級進行管理
(B)女性員工自妊娠後三個月後才開始受到雇主相關保護措施
(C)保護對象限妊娠中或分娩後未滿一年者，不得延長
(D)為尊重個人意見，員工沒有義務要配合雇主所採取之母性健康保護管理措施
32. 依職業安全衛生法規定，職業災害係工作者於下列何種場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學物品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之疾病、傷害、失能或死亡？
(A)作業場所 (B)工作場所 (C)勞動場所 (D)活動場所
33. 勞工因職業災害而致死亡，雇主應依勞動基準法規定給予罹災家屬幾個月之平均工資死亡補償？
(A) 5 (B) 15 (C) 40 (D) 50

34. 依職業安全衛生法規定，勞工不參加雇主安排之安全衛生教育、訓練，下列敘述何者正確？
(A)法院得予判決徒刑 (B)法院得予判決罰金
(C)雇主得予處分罰鍰 (D)主管機關得予處分罰鍰
35. 事業單位對勞動檢查機構所發檢查結果通知書有異議時，依勞動檢查法規定應於通知書送達之次日起多少日內，以書面敘明理由向勞動檢查機構提出？
(A) 7 (B) 10 (C) 15 (D) 30
36. 依職業安全衛生法規定，經中央主管機關指定具有危險性之機械或設備操作人員，雇主應僱用經中央主管機關認可之訓練或經技能檢定合格之人員充任之，如違反者雇主應受何種處罰？
(A)處新台幣3仟元以下罰鍰
(B)處新台幣3萬元以上6萬元以下罰鍰
(C)處新台幣3萬元以上30萬元以下罰鍰
(D)處一年以下有期徒刑、拘役、科或併科新台幣9萬元以下罰鍰
37. 依職業安全衛生管理辦法規定，擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施，是下列何者之職責？
(A)職業安全衛生管理單位 (B)職業安全衛生委員會
(C)各級主管 (D)工會
38. 事業單位勞工人數未滿幾人者，其應置之職業安全衛生業務主管，得由事業經營負責人或其代理人擔任？
(A) 10 (B) 30 (C) 50 (D) 100
39. 依職業安全衛生管理辦法規定，職業安全衛生委員會應每幾個月舉行會議1次？
(A) 1 (B) 2 (C) 3 (D) 4
40. 依職業安全衛生管理辦法規定，雇主對鍋爐應就規定事項多久實施定期檢查1次？
(A)每日 (B)每月 (C)每年 (D)每2年
41. 依職業安全衛生管理辦法規定，定期檢查、重點檢查之紀錄應保存幾年以上？
(A) 1 (B) 2 (C) 3 (D) 4
42. 依職業安全衛生管理辦法規定，雇主使勞工從事特定化學物質作業，應使何人就其作業有關事項實施檢點？
(A)雇主 (B)該勞工
(C)該作業主管 (D)該作業場所負責人
43. 雇主僱用勞工人數未滿30人者，應使擔任職業安全衛生業務主管者接受何種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練？
(A)甲種 (B)乙種 (C)丙種 (D)丁種
44. 利用社區心理衛生中心服務抒解工作壓力，係屬於下列何類方式？
(A)運用支持系統 (B)時間管理層面 (C)生理層面 (D)經濟管理層面

45. 依女性勞工母性健康保護實施辦法規定，母性健康保護期間，指雇主得知妊娠之日起至何時之期間？
(A)分娩日 (B)分娩後半年 (C)分娩後1年 (D)分娩後2年
46. 辦理下列何種安全衛生教育訓練不必於事前報請當地主管機關備查？
(A)有害作業主管 (B)職業安全衛生人員
(C)危險性機械、設備操作人員 (D)現場安全衛生監督人員
47. 依勞工健康保護規則規定，事業單位之同一工作場所，勞工總人數在多少人以上者，應視該場所之規模及性質，僱用從事勞工健康服務之護理人員？
(A) 100 (B) 300 (C) 500 (D) 1000
48. 事業單位規劃實施勞工健康檢查，下列何者不是考量的項目？
(A)職業之作業別 (B)職業之年齡 (C)職業之任職年資 (D)薪資
49. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬安全衛生人員？
(A)職業安全衛生業務主管 (B)職業安全管理師
(C)職業安全衛生管理員 (D)勞工健康醫護人員
50. 依職業安全衛生法規定，事業單位勞動場所發生職業災害，造成死亡災害者，雇主應於8小時內通報下列何者單位？
(A)勞動檢查機構 (B)消防局 (C)警察局 (D)環保局

試題公告
僅供參考



國營臺灣鐵路股份有限公司

113 年從業人員甄試

應試類科：第 9 階-技術員-職安護理

筆試科目：專業科目三、勞工健康法規（含勞工健康保護規則、女性勞工母性健康保護實施辦法等）

單選題【共50題，每題2分，共100分。答錯不倒扣】

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
B	A	B	B	D	A	C	C	D	C
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
D	B	A	D	C	D	D	A	D	A
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
B	C	A	A	B	B	D	A	D	B
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
A	C	C	D	B	C	A	B	C	B
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
C	B	C	A	C	D	B	D	D	A

標準答案